

考试、技术职务评定等问题^[5]。二是合理确定待遇。在经济待遇方面,结合当地实际,制定科学合理的工资标准,实行工资标准与聘用人员等级挂钩。在政治待遇方面,积极与驻地组织或人事部门协调,把聘用人员的入党、入团纳入地方组织管理。三是完善政策支持。制定军队聘用人员技术职务资格考评办法,实现军队系统“内部认可”。用好文职人员政策,走开人员能进能出、岗位能上能下、待遇能高能低的路子。

3.4 强化教育培养,把聘用制人员队伍建好建强 一是提高政治素质。抓好聘用人员的思想政治教育,不断强化使命意识和敬业奉献精神,教育他们认真遵守国家 and 军队的法律法规,培养良好的道德情操和健康向上的生活情趣,确保政治合格。二是提高军事素质。通过岗前培训、定期训练、参加预备役训练等形式,重点进行军事基本技能和军事常识等为主要内容的军事素质训练。建立医院“预备役卫生营(连)”,实行准军事化管理。三是提高业务素质。重点抓好“三基”理论和技能操作训练,积极组织参加各种形式的学历教育、继

续教育、战伤救治技术训练,不断提高他们的医疗技术水平和突发事件的应急处置能力。

参 考 文 献

- [1] 颜碧玉,石 骥,文 军,等.加强聘用人员管理 保证医疗质量水平[J].西南国防医药,2006,16(5):549-550.
- [2] 章 健,华长江,丁建成.谈军队医院聘用人员的聘用与管理[J].东南国防医药,2006,8(2):139-141.
- [3] 曹小勇,陈俊国.军队医院聘用人员绩效管理模式及策略[J].中国医院管理,2007,27(3):59-60.
- [4] 侯 拴,刘晓斌,李连清.稳定聘用人员队伍 充足医院发展后劲[J].解放军医院管理杂志,2006,13(4):351-352.
- [5] 穆燕红,韩立存,张 静,等.审视聘用护士管理现状思考未来军队医院护理队伍建设[J].中华现代医院管理杂志,2004,2(9):69-70.

(收稿日期:2008-10-22)

(本文编辑:孙军红)

疗 养 院 心 理 卫 生 机 动 分 队 建 设 的 思 考

王 俊,江蔼云,常 捷

(南京军区鼓浪屿疗养院,福建厦门 361002)

[关键词] 疗养院;心理卫生;机动分队建设;思考

中图分类号: R 395.13 文献标识码: C 文章编号: 1672-271X(2008)06-0457-02

无论是在战争,还是平时突发事件的危机处理,心理干预都是一项必不可少的应急处置手段,组建好心理卫生机动分队是军队疗养院一项值得重视的任务。本文就疗养心理卫生机动分队建设的现状和对策谈谈自己的认识和体会。

1 现 状

1.1 少专业人才 疗养院医务人员缺编现象较为普遍,现有的医务人员主要是于治疗医院的各临床科,心理专业的人才奇缺,甚至是零,即便有的个别人也都是转行自学成才的。专业人才的缺乏严重制约着疗养院心理卫生机动分队的建设。

1.2 少仪器设备 疗养院医疗设备相对比较简单落后,心理测试和心理干预治疗的仪器设备几乎没有,更谈不上心理卫生分队机动所需的小型便捷的装备,这使得疗养心理机动分队处于“巧媳妇难为无米之炊”的尴尬困境。

1.3 少实践机会 目前疗养院主要是从事机体的健康疗养和疾病康复,大部分的疗养未设置心理科开展心理测试和心理干预治疗,因此,医务人员缺乏临床实践的机会和临床经验的积累,而心理的干预治疗恰好是一门必须依赖于大量临

床实践的学科,单靠书本的理论学习是难以胜任的。缺乏临床经验的心理卫生机动分队将陷于“华而不实”的被动局面。

1.4 少模式借鉴 心理测试和心理干预治疗对于多数的疗养院来说都是近几年刚刚开展的新业务,对于如何组建心理卫生机动分队也正处于积累的探索阶段,无现成的成功经验模式可以借鉴。

2 对 策

2.1 加大人才培养的力度 首先是引进人才。疗养院应积极地向上级机关反映心理专业人才缺乏的现状,积极争取上级机关的理解和支持,在上级机关的帮助下,从治疗医院的精神科或心理科,也可从院校心理卫生专业的本科毕业生中引进专业人才到疗养院,尤其是引进具有理论知识又有临床经验的人才解决疗养院心理专业人才缺乏的捷径。其次是自身培养。疗养院在争取上级机关支持的同时,应立足自身积极的想方设法解决心理专业人才缺乏的问题,集中疗养院优秀的医务人员分批次地开展心理卫生专业知识的培训,以国家的一、二、三级心理咨询师培训教材为蓝本,开展相应的专业知识培训,不等不靠地解决专业人才短缺的问题。第三要大胆地使用人才。应本着“疑人不用、用人不疑”的原则,对于表现突出看准的人才应大胆使用,既要压担子又

作者简介:王 俊(1963-),男,福建厦门人,本科,副主任医师;研究方向:心脑血管病的疗养康复及疗养院的管理。

要提供必要的平台,让其能充分发挥个人的聪明才智,这样不仅能达到早出人才多出人才目的,又能达到又好又快组建心理卫生机动分队的目的,尽早形成保障力。第四要注重培养复合型人才。在未来执行任务的过程中,对人才的要求不但是心理卫生方面的,而且要懂医疗护理、卫勤组织指挥,这就要求在平时不仅要进行心理知识的培训,也要培训医疗护理技术和卫勤组织指挥能力,做到一专多能,才能在未来复杂多变的环境中立于不败之地。

2.2 加强实战训练的力度^[1-3] 心理卫生的训练要从实战出发,结合疗养院自身的特点和所承担的任务要求,从难从严有的放矢地抓好训练。一是选派技术骨干到治疗医院的精神科或心理科学学习和进修,依托军区的102医院、92医院和杭州疗养院空疗区的技术平台,努力为疗养院造就既是心理卫生又是精神疾病等方面的专家。二是疗养院应积极主动地要求参加军区组织的演习、比武及突发事件处置等各项大的活动,下到基层连队和一线现场为的部队官兵开展心理测试和心理干预活动,不仅能了解广大官兵存在的心理问题,为基层部队解决一些实际问题,共同为构建和谐军营出力;同时在临床的实践中也积累了经验,为解决疗养院临床实践少

开辟一条新的路子。三是在抓好心理专业训练的同时,也应注意个人身体素质、野外生存能力和军事技能的训练,这样才能符合未来战争的需要。

2.3 加大完善装备的力度 首先疗养院应高度重视心理卫生机动分队的建设,在疗养院造血功能不足的情况下,从有限的对外创收中,拿出一部分经费来购买心理支援分队所需的仪器设备。其次应积极向上级机关争取,尤其是一些列装的仪器设备,要尽早装备到位,为疗养院的心理卫生机动分队提供必需的技术平台。

参考文献

- [1] 孙田山. 基层部队开展心理卫生工作存在的问题及对策[J]. 东南国防医药, 2007, 9(6): 388-390.
- [2] 李成义, 宁淑娥, 李艳秋, 等. 海军院校陆勤新兵心理问题及影响因素[J]. 解放军预防医学杂志, 2007, 25(6): 419-422.
- [3] 王 俊. 浅谈军队疗养院抽组机动卫勤力量[J]. 解放军医院管理杂志, 2007, 14(8): 591.

(收稿日期: 2008-02-04)

(本文编辑: 孙军红)

军队医院科学发展的几点思考

张 鑫, 茅建华, 周剑锋

(解放军73841部队卫生处, 江苏南京 210003)

[关键词] 分部医院; 科学发展; 工作体会

中图分类号: R 821.168 文献标识码: C 文章编号: 1672-271X (2008)06-0458-02

“十一五”后期, 影响医院建设发展的制约因素会越来越多, 能否抓住机遇加快发展已经是关系到医院能否继续生存的头等大事。当前和今后一个时期, 医院应深入学习贯彻科学发展观, 以全面建设现代军队医院为目标, 进一步更新发展观念, 理清发展思路, 加快发展步伐, 提高发展质量和效益, 确保又好又快发展, 为有效履行新时期历史使命提供坚强有力的卫勤保障。

1 坚持使命牵引, 提升多样化卫勤保障能力

认真落实军区卫生系统“双优”活动三年规划, 在优先保障、优质服务上下功夫, 不断提高医院平时服务、急时应急、战时作战的能力^[1]。

1.1 扎实做好军事斗争卫勤准备^[2] 进一步加强机动卫勤力量建设, 完善各种卫勤保障预案, 落实战时编组, 配强各类装备, 加强训练演练, 每年进行一次全要素拉动演练, 全面评

估保障能力。设立卫勤分队战备建设专项经费, 坚持按纲施训, 突出抓好战救技术、医院平转战和卫勤组织指挥等重点科目的训练以及与野战部队的对接训练。积极与省军区协调, 开展战时医院扩编与基地化保障研究, 落实预编预任预储, 解决机动分队抽组后基地保障力量不足的问题。

1.2 高标准做好为部队服务工作 积极改善军人门诊、军人病区设施条件, 优化持卡就医流程, 细化各项服务措施, 开设心理门诊, 开展心理卫生服务, 加大专科、辅诊、用药等重点部位管控, 确保形成优质服务能力。搞好院外延伸服务, 进一步加强接诊中心内涵建设, 提高区域性保障能力, 促进为部队服务模式的创新。做实与体系部队的挂钩帮带工作, 2010年底, 各医院对体系建制旅团帮带一遍, 带教开展3~5项野战内外科实用技术, 促进部队卫生机构达标建设。建立为部队服务质量评估体系, 开展为部队服务达标创先活动, 每年组织一次部队伤病员问卷调查和为部队服务工作检查。

1.3 提高应急保障能力 根据可能担负的任务, 以应对突发卫生事件、重大活动和自然灾害为重点, 制定完善各类应急预案和措施, 结合院前急救、院内抢救、灾害救援, 开展针

作者简介: 张 鑫(1971-), 女, 山东青岛人, 大学, 从事医院管理工作。