

· 部队卫生 ·

基于信息系统的体系作战卫勤保障人才建设思考

吴志成

〔摘要〕 基于信息系统体系作战的信息化现代战争,对军队卫勤保障、人才培养提出了更高、更新的标准和要求,而人才始终是军队卫勤建设发展和保障能力的决定性因素。文章探讨了基于信息系统体系作战对卫勤保障的影响,分析了卫勤人才在信息化现代战争条件下应具备的能力素质要求,并对如何培养适应新军事变革、信息化条件下现代战争的卫勤人才进行了有益的探索和思考。

〔关键词〕 信息系统;体系作战;卫勤保障;人才建设

中图分类号: R821 文献标志码: A 文章编号: 1672-271X(2010)02-0178-03

基于信息系统的体系作战,就是以综合电子信息系统为纽带和支撑,各种作战要素、作战单元、作战系统相互融合,将实时感知、高效指控、精确打击、快速机动、全维防护、综合保障集成为一体,所形成的具有倍增效应的体系化作战^[1]。它的出现给卫勤保障提出了新课题、新挑战,给军事卫勤保障人才的素质提出了新标准、新要求。做好打赢信息化条件下体系作战卫勤准备的历史使命要求我们必须及时认清形势,准确把握特点,主动应对挑战,把培养新型卫勤人才作为信息化战争卫勤准备的核心,作为高标准、高质量完成卫勤准备的重中之重。

1 基于信息系统的体系作战对卫勤保障的影响

1.1 卫勤指挥手段的信息化 在信息化现代战争条件下,卫勤保障所需技术密集程度高、保障难度大,必须使用以电子计算机为核心、以一体化指挥平台为基础的卫勤指挥管理信息系统,全天候对多元构成的卫勤保障行动实施高效的指挥控制,实现战场态势实时感知,卫勤指挥实时可控,保障需求精准预测,保障资源直观可视,保障物资精确配送。

1.2 卫勤保障体制的效能化 非线式、远距离、大纵深作战将在短时间内发生大批量伤员,必须建立与信息化战争相适应的卫勤保障体制,合理分配卫勤人力物力,各级医疗机构必须具备在特殊环境下开展大批量伤病员紧急救治和早期救治的能力。同时,掌握足够数量具有反应迅速、训练有素、装备精良、种类齐全的机动卫勤力量,真正做到同步保障、

精准保障和实时保障。

1.3 保障手段方式的多样化 现代信息化战争武器装备先进、杀伤力强,尤其是激光武器、次声武器等新概念武器的出现,新型伤类增加、伤情复杂、救治难度增大,要求保障手段实现高技术和多样化,必须加强野战内科、外科和战时心理应激等方面的研究训练,切实提高战伤救治能力和水平。在保障方式上,要建立空中、地面、海上卫勤力量,以及可动用的地方卫勤力量,组成三军联合、军地一体的一体化卫勤保障体系,实现卫勤保障多样化。

1.4 卫生技术装备的自动化 现代战争强度、毁伤烈度加大,物资装备消耗剧增,伤员伤势严重,阵亡率高,要求卫勤必须扩充技术与物资保障力量,提高保障的自动化水平,提高医疗救护效率和质量。随着高技术医疗卫生装备自动化程度越来越高,其在卫勤保障中发挥的作用不断增大,极大提高了卫勤保障效率。

2 卫勤人才应具备的能力素质

2.1 要具备过硬的军政素质 军政素质是个人综合素质关键。在信息化条件下的现代战争中,战场环境十分复杂恶劣,危重伤员瞬间大批量产生,卫勤保障困难多、任务重,要求卫勤人员有坚定的政治立场、高度的政治觉悟和强烈的爱国主义精神,有英勇顽强、不怕牺牲的英雄气概,熟悉信息化战争的作战样式、规律和特点,能熟练运用各种高技术武器装备,具有较强的打、藏能力,能对自身、卫勤装备和伤员的安全进行有效的防护。只有政治思想合格的军人才能在战争中为国家和民族的利益而尽职尽责尽心尽力;只有军事素质过硬的军人才能在恶劣的战场环境下圆满完成各项卫勤保障任务。

作者简介: 吴志成(1960-),男,江苏盐城人,研究生学历,南京军区联勤部卫生部副部长,从事卫生事业管理工作

作者单位: 210016 江苏南京,南京军区联勤部卫生部

2.2 要具备优秀的文化素质 文化素质是卫勤人才综合素质的基础,为卫勤人才的创新能力提供广博的文化底蕴,促进卫勤人才不断接受新事物、获取新知识和形成新能力。同时,信息素养是文化素质的重要组成部分,是卫勤人员综合素质和整体能力的重要标志,是对各种信息进行加工利用和创新管理能力的体现。卫勤人员具备了优秀的文化素质,就具备了再学习、再提高的基础,成为适应信息化条件下现代战争需要的“复合型”人才,熟练运用信息化的卫生设备,提高卫勤保障的效率。

2.3 要具备良好的专业素质 专业素质主要是指卫勤人员对卫生勤务、军事医学和操作技术的掌握。信息化条件下的现代战争,由于武器杀伤威力大,致伤机理多,要求卫勤保障人员必须“一人多岗、一专多能、一精多专”,具备立体、综合保障能力,在部队频繁快速机动的过程中,不间断地对伤病员实施全程救治,有效降低伤残率和死亡率。因此,卫勤人员必须从难从严要求自己,努力钻研医学科学知识,刻苦训练技术技能,提高自身的专业素质,以适应信息化条件下体系作战卫勤保障需求。

2.4 要具备稳定的心理素质 在信息化条件下的现代战争中,各种高技术武器不仅对参战人员在生理上造成巨大杀伤,而且会在心理上产生强大压力。卫勤人员也同样面临着各种心理战的攻击,承受着各种强大而持久的刺激因素,导致中枢神经系统紊乱,形成战时心理杀伤。因此,具备良好的心理素质是卫勤人员适应信息化战争的需要,要求卫勤人员在信息化战争条件下高强度的卫勤保障和快速机动保障中具有很强的心理调适能力,在战场环境残酷、生存条件恶劣和心理压力骤然增大的情况下,卫勤保障人员必须具有很强的心理承受能力。

2.5 要具备很强的协同能力 信息化条件下的现代战争卫勤保障任务难度、强度、跨度增大,要求多种卫勤力量的协同保障、联勤保障。卫勤力量需要与被保障部队之间协同,配合部队随时随地做好伴随保障;各军兵种卫勤力量之间需要协同,实现诸军兵种联勤保障;建制卫勤力量与战役卫勤力量之间需要协同,实施强有力支援保障;部队卫勤力量与地方动员卫勤力量之间需要协同,实现军地结合衔接保障。因此,卫勤人员必须具有很强的组织协调能力,能积极协调多方力量,共同完成卫勤保障任务。

3 卫勤人才建设的基本思考

3.1 转变思想认识,树立科学的人才观念 信息时代,科学技术飞速发展、高度联合,各学科领域间的

依赖性、互通性日益增强,联系日益紧密。信息化条件下的现代战争具有一体化联合作战的特点,卫勤指挥、保障对象、保障内容、保障手段和战场环境都是信息技术及其相关技术物化的结果。因此,不仅需要有一定经验的卫勤人才,更需要精通现代信息科学技术的知识密集型人才。要树立“四个尊重”的人才观^[2],坚持把人才队伍建设作为一项战略任务来抓,以培养人才为最大政绩,以带出人才为最大本事,以拥有人才为最大优势,突出知识型、复合型、创新型人才的培养,在培养模式上必须从单一型人才向复合型人才转变,以满足信息化条件下现代战争卫勤保障需要。

3.2 创新培训内容,奠定良好的知识基础 培训内容在很大程度上决定了卫勤人员的知识结构,在一定程度上确定了人才培养的方向,必须精心选择和设置培训内容。要对各级领导、工作人员和计算机应用人员进行不同类型和不同层次的信息技术培训,普及信息化知识,提高认识水平、掌握信息技术操作技能^[3]。要用先进的卫勤理论武装卫勤人员的头脑,适应未来信息化战争卫勤保障网络化、立体化、高效化、快速化的新特点,强化信息出战斗力、出保障力的意识,用新观念、新思维去探讨信息战争卫勤指挥和保障问题,从信息角度观察与思考问题,掌握如何快速提炼和筛选信息,如何利用信息提高卫勤指挥能力和保障效能。

3.3 拓宽培养渠道,建立完善的培养机制 信息化条件下的现代战争需要大量复合型、知识型的卫勤人才,应广开门路,通过各种途径和渠道快出、多出人才。建立并实行多形式、多层次人才培训机制^[4],把军队自己教育与依托地方教育紧密结合起来,在更大范围内优化教育资源配置,提高军队人才培养质量。把院校培养、函授教育、短期培训、在职进修等培养形式有机地结合起来,灵活安排。到国外学习先进的卫勤理论、知识,提高卫勤理论层次和水平。制定卫勤人才长期培养计划,建立初、中、高配套的卫勤人才培训体系,满足各种不同层次卫勤人才的培训要求。突破条块分割的封闭式卫勤教育训练体制,加强横向沟通联系,协调一致地培养人才,以满足信息化战争联合保障和网络一体化卫勤体系对卫勤人才的要求。

3.4 加强人才管理,制定规范的用人制度 管理出质量,管理出效益,管理出人才,管理出成果^[5]。发现人才,培养人才,关键是要合理使用人才^[6]。要规范干部任用制度,重视人才使用管理,在选拔卫勤干部时,坚持量才使用、公正公平的原则,看主流,用

其所长,不求全责备,大胆使用,委以重任,努力创造学习条件,积极提供锻炼机会和平台,使其在不断更新知识、提高能力过程中成长进步。建立人才激励机制,对有贡献的人员给予特殊待遇,在评功评奖、晋职晋级方面优先考虑。通过各种措施的实施,逐步建立、健全卫勤人才队伍的竞争和激励机制,为培养高质量、高技术的卫勤人才队伍奠定良好的基础。

信息化军事卫勤人才是军队卫勤建设和战斗力的决定性因素,我们必须着眼新军事变革的需要,进一步加强信息化军事卫勤人才的培养,进而促使军队卫勤保障能力产生质的飞跃,实现与作战行动高度协调和卫勤保障效果的精确高效,以适应基于信息系统体系作战条件下的卫勤保障需要。

【参考文献】

[1] 任连生. 基于信息系统的体系作战能力概论[M]. 北京:军事

科学出版社,2009:39.

- [2] 曹文献. 把科学发展观贯彻到履行使命实践中 又快又好地推进军区医院全面建设发展[J]. 东南国防医药,2006,8(3): I-II.
- [3] 吴志成,史新中,杨文宏,等. 适应打赢信息化战争需要 推进卫生信息化建设向纵深发展[J]. 东南国防医药,2006,8(5): I-II.
- [4] 周国田,李雪清. 医院人才建设应把握的几个环节[J]. 中华医院管理杂志,2004,20(5):285-287.
- [5] 龙洪波,王国斌,张 玉. 大型医院人才建设路径的探索和实践[J]. 中国医院管理,2008,28(7):35-37.
- [6] 姚安社,李建华. 人才建设是军队医院发展的关键[J]. 中国卫生经济,2002,21(9):41.

(收稿日期:2010-01-04)

(本文编辑:孙军红)

干休所卫生所长应具备的基本素质

崔宝善

【摘要】 本文对干休所卫生所长应具备的基本素质进行了讨论分析,从实践得出,一名合格的干休所卫生所长应具备较高的政治素质、精湛的业务素质和良好的智能素质。

【关键词】 干休所;卫生所长;素质;卫勤领导

中图分类号: R197.7 文献标志码: A 文章编号: 1672-271X(2010)02-0180-03

干休所卫生所长(门诊部主任),是医疗保健机构最基层的卫勤领导,是为保健对象提供全天候全过程服务的组织者、是提供优质服务的管理者、是传递组织温暖的实施者。其作用发挥如何,直接影响到老干部的健康水平和生活质量。笔者结合多年工作实践,就如何做一名合格的干休所卫生所长谈点认识体会。

1 具有较高的政治素质

政治合格是当好卫生所长的首要条件。作为一个合格的卫生所长,政治方面要牢固树立三个意识:一是坚定的政治意识。卫生所所长要具有坚定的政治信念,讲党性、讲实话、办实事,有较强的组织纪律观念和工作进取意识。老干部是打江山的功臣,是党和国家的宝贵财富,是国家和军队稳定的重要因

素。胡主席强调指出:“医疗保健既是医疗服务,又是政治工作,做得好不好,关系到国家稳定和发展的大局,无论有多难,任务有多艰巨,都要把这项工作做好。”胡主席的重要指示,充分阐述了老干部医疗保健工作的重要意义,为我们做好这项工作指明了前进方向。因此,我们干休所的卫生所长要认清肩负的责任,以对党和军队事业高度负责的态度,竭尽全力做好工作。因此,干休所卫生所长对本职工作要具有政治敏感性,要高起点、高要求,从讲政治、顾大局的高度来认识,为军委、总部和军区党委首长分忧,让广大老干部满意。二是很强的责任意识。干部保健工作服务对象特殊,标准很高,要求不得有任何闪失,有时候就是没有闪失,也会受到这样那样的埋怨。卫生所长做得好坏,影响本单位保健工作全局,关系到老干部的身体健康和生活质量;从军区的全局上讲,直接关系到部队建设发展的大局,关系到部队的凝聚力战斗力,关系到部队的和谐稳定。因此,保健工作有政治有党性、有难度有优势、有挑战

作者简介:崔宝善(1952-),男,江苏淮安人,主任医师,硕士生导师,从事干部保健工作

作者单位:210016 江苏南京,南京军区联勤部卫生部