

其所长,不求全责备,大胆使用,委以重任,努力创造学习条件,积极提供锻炼机会和平台,使其在不断更新知识、提高能力过程中成长进步。建立人才激励机制,对有贡献的人员给予特殊待遇,在评功评奖、晋职晋级方面优先考虑。通过各种措施的实施,逐步建立、健全卫勤人才队伍的竞争和激励机制,为培养高质量、高技术的卫勤人才队伍奠定良好的基础。

信息化军事卫勤人才是军队卫勤建设和战斗力的决定性因素,我们必须着眼新军事变革的需要,进一步加强信息化军事卫勤人才的培养,进而促使军队卫勤保障能力产生质的飞跃,实现与作战行动高度协调和卫勤保障效果的精确高效,以适应基于信息系统体系作战条件下的卫勤保障需要。

【参考文献】

[1] 任连生. 基于信息系统的体系作战能力概论[M]. 北京:军事

科学出版社,2009:39.

- [2] 曹文献. 把科学发展观贯彻到履行使命实践中 又快又好地推进军区医院全面建设发展[J]. 东南国防医药,2006,8(3): I-II.
- [3] 吴志成,史新中,杨文宏,等. 适应打赢信息化战争需要 推进卫生信息化建设向纵深发展[J]. 东南国防医药,2006,8(5): I-II.
- [4] 周国田,李雪清. 医院人才建设应把握的几个环节[J]. 中华医院管理杂志,2004,20(5):285-287.
- [5] 龙洪波,王国斌,张 玉. 大型医院人才建设路径的探索和实践[J]. 中国医院管理,2008,28(7):35-37.
- [6] 姚安社,李建华. 人才建设是军队医院发展的关键[J]. 中国卫生经济,2002,21(9):41.

(收稿日期:2010-01-04)

(本文编辑:孙军红)

干休所卫生所长应具备的基本素质

崔宝善

【摘要】 本文对干休所卫生所长应具备的基本素质进行了讨论分析,从实践得出,一名合格的干休所卫生所长应具备较高的政治素质、精湛的业务素质和良好的智能素质。

【关键词】 干休所;卫生所长;素质;卫勤领导

中图分类号: R197.7 文献标志码: A 文章编号: 1672-271X(2010)02-0180-03

干休所卫生所长(门诊部主任),是医疗保健机构最基层的卫勤领导,是为保健对象提供全天候全过程服务的组织者、是提供优质服务的管理者、是传递组织温暖的实施者。其作用发挥如何,直接影响到老干部的健康水平和生活质量。笔者结合多年工作实践,就如何做一名合格的干休所卫生所长谈点认识体会。

1 具有较高的政治素质

政治合格是当好卫生所长的首要条件。作为一个合格的卫生所长,政治方面要牢固树立三个意识:一是坚定的政治意识。卫生所所长要具有坚定的政治信念,讲党性、讲实话、办实事,有较强的组织纪律观念和工作进取意识。老干部是打江山的功臣,是党和国家的宝贵财富,是国家和军队稳定的重要因

素。胡主席强调指出:“医疗保健既是医疗服务,又是政治工作,做得好不好,关系到国家稳定和发展的大局,无论有多难,任务有多艰巨,都要把这项工作做好。”胡主席的重要指示,充分阐述了老干部医疗保健工作的重要意义,为我们做好这项工作指明了前进方向。因此,我们干休所的卫生所长要认清肩负的责任,以对党和军队事业高度负责的态度,竭尽全力做好工作。因此,干休所卫生所长对本职工作要具有政治敏感性,要高起点、高要求,从讲政治、顾大局的高度来认识,为军委、总部和军区党委首长分忧,让广大老干部满意。二是很强的责任意识。干部保健工作服务对象特殊,标准很高,要求不得有任何闪失,有时候就是没有闪失,也会受到这样那样的埋怨。卫生所长做得好坏,影响本单位保健工作全局,关系到老干部的身体健康和生活质量;从军区的全局上讲,直接关系到部队建设发展的大局,关系到部队的凝聚力战斗力,关系到部队的和谐稳定。因此,保健工作有政治有党性、有难度有优势、有挑战

作者简介:崔宝善(1952-),男,江苏淮安人,主任医师,硕士生导师,从事干部保健工作

作者单位:210016 江苏南京,南京军区联勤部卫生部

有机遇,虽然是医疗服务,但每个细节都不能视为小事,工作标准一定要高。只要广大医疗保健人员都能够按照“尽心、尽责、尽力”的要求来履行职责,才能让各级党委放心、让老干部满意。三是无私的奉献精神。保健工作是一项默默无闻的工作,干好了不容易看出成绩,一旦有什么闪失会造成难以挽回的后果,产生很大的影响。因此,保健人员要有很强的奉献精神,要甘于吃苦,甘于寂寞,大力弘扬医疗保健系统的光荣传统。我们要向“二黎”院士、“双十佳”、孙晓春等全军和军区的先进典型学习,在我们卫生所长中也有许多感人的事迹,值得我们学习和宣传。在我区的干休所卫生所长中,就有很多鲜为人知的事迹。在以往的宣传中,如:上海警备区机关干休所卫生所原张福根所长,用儿女般的孝心,视老干部为父母,几十年如一日,带领全所医务人员全心全意为老干部服务,卫生所连续十多年荣获集体三等功,最后即使身患绝症,也不忘坚持为老干部服务。江西省吉安军分区干休所卫生所长解春根,扎根革命老区,长期默默无闻为老干部服务,现身患绝症,仍坚持工作在保健一线。江苏省泰州军分区干休所卫生所长江苏苹,始终立足本职岗位,把老干部的健康作为自己最大心愿,并光荣当选十七大代表。安徽省巢湖军分区干休所卫生所长赵萍,主动作为,创新发展,被安徽省评为“江淮十大女杰”。他们的事迹感人至深,催人奋进,可敬、可学、可叹,始终值得我们学习和发扬。

2 具有精湛的业务素质

做好保健工作必须要有前瞻的保健理念,渊博的医学知识,精湛的业务技术^[1]。卫生所长必须知识全面,具有良好的医疗专业的基本功,具备全科医生的业务能力。一是扎实的理论基础。保健医学内涵丰富,范围很广,涉及到所有医学领域和医学技术,是一门综合性、服务性、实践性很强的学科。与其它医学学科相比,军队保健医学学科建设起步还比较晚,学科体系不完善,科研攻关能力比较弱,技术特色不够明显,医学服务理念还不够新。人们通常认为,医疗业务水平取决于工作经验,取决于工作时间,看的病人多了,服务的对象多了,自然水平就高。我不这么认为,在医院里看了一辈子病的老庸医也是有的。因此,我们必须专注干事,潜心研究,立足本职求作为,进一步解放思想,更新观念,不断从理论与实践结合上加大工作力度,为干部保健工作提供有力的技术支撑。二是过硬的临床技术。当前医学科技迅猛发展,医疗保健技术不断有新的突

破,人们的健康观念有新的变化。而且老干部随着年龄的增大,生理功能的衰退,生病后具有多病性和不典型性特征,容易并发多器官衰竭,器官衰竭愈多,治疗难度愈大,病死率愈高,需要我们卫生所长有过硬的临床实践经验,具备多学科临床基础,不断把先进成熟的医学技术应用于保健工作实践,才能充分把握好救治的时机,坚持老年病合理用药,遵循循证医学治疗原则。三是不断地学习创新。卫生所长要坚持学习,优化知识结构,增强把握学科前沿知识的本领。要善于学习,善于总结继承前人的保健工作经验,并主动向有经验的专家虚心求教,与同行交流保健心得,吸取他人成功的经验来弥补自身的不足。要积极参加各种学术活动,有针对性地参加一些培训班和短训班,多读书、勤看报,不断摄取有用的知识,把保健工作当成一门学问认真研究,努力使自己成为保健工作的行家里手。只有不断更新自身的知识结构,才能不断提高自己的服务保障能力;只有掌握精湛的医疗技术,才能得心应手地处理好保健对象可能遇到的心身健康问题;只有百问不倒,成为本职工作的“明白”人,才能赢得保健对象的依赖和承认。

3 具有良好的智能素质

一是健康的心理心态。良好的心理是正确对待事物,理性开展工作的基础^[2]。尤其在市场经济条件下,这一点更为重要。因为市场的竞争,归根到底是人才的竞争,而人才竞争的不单纯是知识,从一定意义上讲也包括心理。面对激烈的竞争,每个人都可能被优胜劣汰,能否用健康平衡的心理来正确对待,处惊不变,也是对一个人综合素质,特别是心理承受能力的考验。具有健康心理的人,心胸开阔,淡泊明志,能够用良好的心态和较强的承受能力,正确对待机遇与挑战,成功与失败,做到胜而不骄,败而不馁,忧而不伤,从而进一步树立个人良好的形象。否则,就可能心胸狭窄,目光短浅,悲观失望,甚至一蹶不振,干不好本职工作。二是高尚的道德情操。道德上的纯洁性直接关系到政治上的坚定性和成长进步。良好的道德素质,能够提高个人的人格力量和感召力,提高领导所在单位的吸引力和凝聚力。从古到今,无论是为官为民,历来看重道德品质的修养。孔子讲:“为政之德,譬如北辰,居其所而众星共之。”各级在选拔领导干部时,一贯注重德才兼备,把德放在第一位。这些充分说明了加强道德修养的重要性。作为卫生所长更应该提高加强道德修养的自觉性,身体力行,率先垂范。一个诚实守信,

团结友善,表里如一,情操高尚,勤俭敬业的卫生所长,能赢得老干部和家属的信赖,得到上级的认可和卫生所医护人员的支持。三是较强的管理艺术。卫生所长要善于团结周围的人员一道共同完成好保健任务。尊敬领导,勤请示,多报告,随时得到领导的指示和帮助,对领导分配的工作任务要保质保量的完成,在具体工作中充分发挥主观能动性,勇于发表自己的意见和建议,善于听取不同的意见,善于总结工作中的经验和教训。要做到这一点,必须要有较强的管理艺术,在分析判断、思考总结、统筹协调、语言表达等方面高于一般人,用于工作实践中,才能充

分发挥本所医护人员的聪明才智,用战友情,同志的爱,维护成一个整体,团结一切可能团结的力量,共同完成好保健工作任务。

【参考文献】

- [1] 崔宝善,陈春林. 加强干部医疗保健队伍建设的探讨[J]. 解放军卫勤杂志, 2006, 5: 294.
- [2] 王 谦. 在解放军总医院深化为部队服务大会上讲话[J]. 解放军医院管理杂志, 2005, 12(3): 1-3.

(收稿日期: 2009-11-23)

(本文编辑: 孙军红)

军事集结部队饮水和饮食卫生安全的思考

魏德江, 梁洪军, 唐雨德, 周东明

【摘要】 目的 保障军事集结部队饮水和饮食卫生安全。**方法** 通过对军事集结部队饮水、饮食保障的现状和存在问题分析, 拟定保障目标, 提出军事集结部队饮水和饮食保障卫生安全对策。**结果** 军事集结部队饮水卫生安全要立足自身保障, 确保“外部”安全, 加强“内部”安全; 军事集结部队饮食卫生安全要把住食品采购安全关, 把住慰问食品检测关, 把住高危食品制作关。**结论** 各级领导要高度认识军事集结部队饮水和饮食卫生安全的重要性; 饮水卫生安全要把握好三个环节; 饮食卫生安全要注重整体过程, 建立监管网络体系。

【关键词】 军事集结; 饮水; 饮食; 卫生安全

中图分类号: R824.6 **文献标志码:** A **文章编号:** 1672-271X(2010)02-0182-03

当前, 部队针对军事斗争准备的需要, 着眼实战, 经常远离营区组织跨地区、多兵种的训练和演习, 并时常执行救灾、反恐、防爆等非战争军事行动。往往在一个特定区域内集结了大量人员, 因此, 军事集结部队饮水和饮食卫生安全成了军需和卫勤部门领导非常关注的工作, 我们结合近几年参加大型军事活动卫生保障的情况, 就军事集结部队饮水和饮食保障的现状和卫生安全对策谈几点看法。

1 军事集结部队饮用水保障的现状与存在问题

1.1 现状 在部队离开营区到达集结地后, 可供大量人员饮用的水源非常有限, 用水问题是部队每年外出训练比较突出的问题之一, 往往需要花费大量的人力、物力^[1]。即便有一些浅水井、小池塘及湖泊等水源, 由于受环境污染的影响, 有机物污染严

重, 不进行深加工处理也不能饮用, 而且水量也相对缺乏。因此, 现在外训部队的饮用水基本都靠水车到附近的乡镇水厂拉水或购买桶装纯净水, 长期这样, 养成了依赖思想, 也与野外环境全方位训练的目的不符, 反映出自我保障能力的缺陷。

1.2 问题 一是水源防护措施不落实: 部队在集结地使用的水源, 无论是民用水源还是自有水源, 防护措施都不能很好落实, 包括卫生防护和警戒措施, 安全隐患非常突出。二是水量严重缺乏: 按照战时 50 升/人/天的标准计算, 若 1 万人的部队进入特定集结地域, 每天的最基本生活用水量是 500 吨。三是污染严重: 据我们多年对驻训部队使用的当地水源水质调查情况看, 有 62% ~ 67% 的水源经消毒可以饮用, 有 19% ~ 22% 的水源经洁治消毒后可以饮用, 有 11% ~ 19% 的水源根本不能饮用, 主要是混浊度大, 泥沙沉淀, 有机物污染严重, 氯化物超标, 氨氮和亚硝酸盐氮高达 5.0 mg/L 和 2.0 mg/L。四是无现场净水设备: 部队单兵和车载净水装备已经列装, 但未能在部队训练中使用。五是检验设备不全: 基层部队水质检验工作开展只能依靠检水箱, 多数

基金项目: 南京军区卫生专业人才培养“122”工程资助项目(卫计 2008099)

作者简介: 魏德江(1963-), 男, 江苏吴江人, 本科, 副主任医师, 从事军队卫生研究工作

作者单位: 210002 江苏南京, 南京军区疾病预防控制中心