

· 部队卫生 ·

加强科研道德建设的几点思考

黎本贵

【摘要】近年来,科研道德问题日益凸显,引起了全球科技界的高度重视和社会的普遍关注。本文从南京军区疾病预防控制中心的实践出发,通过阐述加强科研道德建设的意义,提出了在目前形势下要以强化的科研道德建设来辅助日趋完善的科研制度,才能促进和保障科技创新。

【关键词】 科研;道德建设;科技创新

【中图分类号】 R197.325 【文献标志码】 A 【文章编号】 1672-271X(2011)01-0090-02

南京军区疾控中心组建五年来,一直把科研道德建设作为中心创新文化建设的基础性、经常性内容常抓不懈,在保障和推进中心科技创新及全面建设发展中,发挥了积极作用。结合实践感悟,就此谈点粗浅体会。

1 良好的科研道德是科技创新的重要保证

1.1 提升科技创新能力必须加强科研道德建设 科技创新是疾控中心的重要使命和责任之一,正确的科技价值观是实施科技创新的思想基础^[1]。科技创新是对科学真理的追求,追求真理需要献身科学的精神,而献身精神需要道德文明的支撑。科技创新需要个人创造与群体协作的结合,团队精神对于一个科研群体的创新能力是至关重要的,而团队精神依靠道德文明来凝聚。科技创新是创造性的活动,需要与之相适应的道德规范进行引导和调整,只有建立在严格的道德标准之上,才能在一个和谐的环境中健康发展,加强科研道德建设是科技创新顺利实施的思想保证。

1.2 培养和造就优秀科技创新人才必须加强科研道德建设 科技工作者既是先进生产力的开拓者,又是先进文化的传播者,是军队现代化建设的骨干力量,培养高素质的创新人才是疾控中心的重要组织目标之一。科技人才的素质包括思想道德素质和业务素质,而思想道德素质是处于主导地位的。在创新人才培养中,着眼于人的全面发展,注重加强思想道德的培养,包括职业信念的确立以及良好职业行为和职业习惯的养成,提高其职业道德修养,是疾控中心创新文化建设的重要内容。

1.3 克服学风和道德方面存在的问题必须加强科研道德建设 由于受社会上一些不良风气的影响以及科研管理体制、考核评价体系的不完善因素所致^[2-3],使得疾控中心科研诚信和学风方面不同程度地发生了一些必须引起高度重视的问题,如科研立项论证不够严谨,有急功近利现象;在研究工作中急于求成,存在浮躁情绪;在实验工作中存在记录不够规范,数据可重复性比较差的现象;在论文撰写中存在引用相关原始文献标注不明确的现象;在团队合作中,奉献精神 and 协作精神还有待于进一步增强,等等。这些现象如果不注意及时纠正与克服,必将影响疾控中心的创新能力建设和科技队伍的声誉。这些都对科研道德建设提出了新的挑战和要求,使科研道德建设成为科技事业健康发展的重要保障。

2 加强科研道德建设的几点思考

2.1 大力培养科研道德情操

2.1.1 抓好领导骨干的道德建设^[4] 领导干部和科研骨干都是带队伍的人,其道德水平及学风对疾控中心和科研团队的道德及学风具有至关重要的影响作用。在科研道德建设中首先要抓好带头人的教育,使其能够重品行,作表率。如开展坚持“两个务必”,“加强作风建设,促进创新发展”等党风廉政主题教育活动,用领导干部和科研骨干的优良道德作风带动优良学风的形成。

2.1.2 开展核心价值观教育 广大科技工作者,一定要从时代发展的高度出发,牢固树立荣辱观,价值观。努力营造和谐、合作、诚信、公平的科研氛围,为科技创新事业的繁荣发展做出贡献。疾控中心大力开展社会主义荣辱观和当代革命军人核心价值观等专题教育,引导科研人员树立正确的价值观,并为科研人员建立科研诚信档案,不良记录与职称聘任、

作者简介:黎本贵(1963-),男,江西修水人,研究生学历,硕士研究生导师,从事军队政工研究工作

作者单位:210002 江苏南京,南京军区疾病预防控制中心

定级、考核、项目申报挂钩,严肃惩戒违犯科研道德的科研人员。通过举办“恪守科研道德,提高科技创新能力”等主题报告会,倡导从自身做起,从科研工作的每一个环节做起,从培养优良品德和诚信做起,提高学术道德修养。

2.1.3 发挥道德典型的示范作用 学习老一辈科学家的崇高品德和优良作风。弘扬优良传统与作风,激励年轻的科技干部传承科学精神,用老一辈科学家“锐意创新、协力攻坚、严谨治学、追求一流”的崇高品德和优良作风鞭策、激励广大科技干部。用身边的典型启发、引导科技干部,让大家既感觉亲切,又体会只要努力自己也能做到。如组织宣传先进科技工作者的事迹和良好科研道德典型事例,组织撰写科技创新案例等,充分发挥道德典型的示范作用。

2.2 建立完善科研评价体系

2.2.1 制定科研道德规范^[5] 加强科研道德建设,既要坚持教育引导,又要建立和完善制度体系,坚持双管齐下,标本兼治,形成道德规范和约束机制。根据职位角色的不同,制定不同的道德规范,如《科技工作者行为规范》、《科研道德自律准则》、《研究生守则》等,构建与知识创新工程相适应、广大科技干部认同的科研道德体系。

2.2.2 规范科研管理行为^[6] 科研道德建设和科学管理相结合,制定《实验记录本的使用及原始记录管理的有关规定》,规范实验原始记录工作;制定《计算机数据管理暂行条例》,规范计算机保存实验数据及谱图工作;制定《计量管理规定(暂行)》,规范计量器具的使用;开展质量认证工作,建立质量保证体系等,这些科研管理规定,将有效规范科技人员在科研活动中的行为,保证科研成果的质量。

2.2.3 深化科研机制改革 实施知识创新工程,为科技创新带来了动力和活力,建立公平、公正、有序的竞争机制,是创新跨越,持续发展的保证,也是良好学风的保证,积极探索科学合理的人才评价方法和考评体系,积极探索既符合科研工作规律,又有较强激励作用的考核评价体系,营造宽松的学术氛围,形成有利于端正学术风气的制度环境。

2.3 加强学风和道德监督

2.3.1 严格自律,开展学风与科研道德自查活动 道德修养的提高,主要是依靠人的内在动力,定期进

行学风与科研道德自查,加强道德监督,有针对性地进行教育,提高科级干部的道德境界,增强自律的自觉性,建立一种自我约束机制。如组织科技干部认真查找学风和科研道德方面存在的问题,并认真分析产生这些问题的原因,制定克服和纠正存在问题的有效措施。在加强制度建设的同时,在不断加强科技干部的科研道德自律意识上下功夫。

2.3.2 加强监督,定期进行学风检查 良好的道德规范必须有两个方面的积极性和自觉性才能得到有效的贯彻,没有科技干部的自觉遵守和有效监督或者没有管理者严格地按规范对不良行为进行有效纠正,再好的规范也会失去作用。定期组织对课题项目组的实验记录本及原始记录情况进行检查,完善科技论文投稿的审核程序,严格审查把关,加强对学风问题的监督检查。

2.3.3 严肃查处违反科研道德的行为 教育要与法治相结合,在加强学风和科研道德教育的同时,在不断强化监督机制上下功夫,帮助科技干部增强法制观念,增强知识产权保护意识,尊重他人研究成果和知识产权。对于严重违背科研道德的行为,严肃处理,维护科研道德的严肃性。

总之,科研道德建设是一项长期的艰巨的任务,需要坚持不懈地探索行之有效的方法与途径,不断提升广大科技干部的思想道德素质,为实现创新跨越、持续发展提供坚强有力的精神动力和思想保证。

【参考文献】

- [1] 范维,王新红. 科技创新理论综述[J]. 生产力研究, 2009, 9(4): 164-168.
- [2] 张琦,王二平,孙建平. 科研道德和学风问题的现状与管理对策建议[J]. 科研管理, 2009, 30(4): 144-153.
- [3] 庄世宏. 科研道德问题评析[J]. 西北农林科技大学学报: 社会科学版, 2002, 2(5): 84-88.
- [4] 唐运昭, 琚华, 王少鑫. 加强医学科研道德建设[J]. 中华医学科研管理, 1999, 12(12): 196-197.
- [5] 韩长伟. 论医学科研道德的基本原则[J]. 中医药管理杂志, 2006, 14(1): 22-24.
- [6] 高国俊,尹丽丽,赵小霞. 加强自我教育强化研究生科研道德与学术规范[J]. 理工高教研究, 2008, 27(2): 88-91.

(收稿日期: 2010-07-27)

(本文编辑: 孙军红)