

· 医院管理 ·

加强师级医院疗养院医务部建设的实践与思考

方胜昔

〔摘要〕 本文深刻分析了当前军队师级医院疗养院医务部建设的形势要求,并结合杭州疗养院医务部建设的主要做法和成效,对新形势下医院疗养院医务部建设进行了探讨。

〔关键词〕 医院疗养院;医务部;建设

〔中图分类号〕 R197.32 〔文献标志码〕 A 〔文章编号〕 1672-271X(2011)02-168-02

师级医院疗养院是军队卫生系统重要力量,引领着全军医院建设创新发展。医务部作为平时筹划建设发展、战时组织保障的中枢,必须顺应形势发展,把握建设标准,勇立潮头,积极作为,以率先实现自身建设转型推进医院、疗养院建设科学发展。

1 医务部建设面临的形势和任务

1.1 加强医务部建设是有效履行多样化军事任务的必然要求 当前和今后一个时期,军事斗争卫勤准备进入拓展深化的重要阶段。军队医院疗养院既肩负着加紧推进军事斗争准备重任,又面临着反恐维稳、抢险救灾、突发公共卫生事件应急处置等非战争军事行动考验。必须牢固树立仗怎么打、卫勤就怎么保障、机关就怎么建设的思想,把保障打赢的标准要求贯穿于医务部建设的全过程,切实履行好历史赋予的职能使命^[1]。

1.2 加强医务部建设是稳步提高基于信息系统体系作战卫勤保障能力的迫切需要 信息能力在保障力生成中发挥主导作用,推进卫勤建设信息化转型已成为顺应战争形态转变的必然选择,成为医院疗养院现代化建设的当务之急。要强化体系建设的理念,扎实学习信息化知识,广泛运用信息化手段,加快医务部建设转型步伐,为推进以数字化医院疗养院为重点的数字化卫勤建设作出贡献^[2]。

1.3 加强医务部建设是加快推进全面建设现代后勤的现实选择 全面建设现代后勤是党的十七大对全军后勤建设作出的战略部署,是军队后勤建设领域的重大战略工程。推进传统卫勤向现代卫勤转型,对医务部提出了新的要求。要准确理解精神实质,大胆创新实践,增强能力素质,提高指导水平,切

实肩负起推进全面建设现代后勤的历史重任^[3]。

1.4 加强医务部建设是深化医院疗养院内涵发展的重要内容 当前,医学技术迅猛发展,国家医药卫生体制改革逐步深化,官兵和老干部健康维护需求日益增长,医院疗养院建设面对许多新课题。医务部建设必须坚持能力建设重点,以医疗疗养工作为中心,解放思想,开拓创新,充分发挥职能作用,以高素质高效能领率机关为医院疗养院建设发展充实新内涵、谋求新增长^[3]。

2 医务部建设主要做法与成效

2.1 坚持抓首位固根本,在确保政治合格上当表率

始终把思想政治建设摆在各项建设的首位,着眼“三个确保”时代课题,扎实打牢政治根基。一是强化理论武装。积极参加疗养院理论学习“四三二一”活动,牢固树立科学发展观的指导地位,真正实现武装头脑、指导实践、推动工作。二是加强教育引导。深入开展核心价值观教育活动,认真抓好使命任务和拒腐防变教育,采取理论辅导和研讨交流、集中听课和支部活动相结合等办法,增强教育的主动性针对性实效性。三是坚持从严治部。强化医务部支部的核心领导作用,加强党组织的先进性建设,落实组织生活制度,使机关干部自觉置身于党的组织领导和监督之下。大力营造“靠组织培养、靠素质立身、靠实绩进步、靠纪律约束”的氛围。

2.2 坚持抓队伍筑根基,在锻造人才群体上立标杆

牢固树立人才是第一资源理念,把培养高素质人才团队作为医务部建设的基石,积极打造人才方阵。一是注重在拓宽渠道中改善结构。坚持知人善任,择优上岗,选拔政治素质过硬、业务技能精通、基层经验丰富、学历层次较高的优秀干部到医务部工作。这两年,选任的3名科长分别担任过海勤疗养区和直属院区医疗办主任,选调的2名助

作者简介:方胜昔(1970-),男,安徽潜山人,研究生学历,从事卫生事业管理工作

作者单位:310007 浙江杭州,南京军区杭州疗养院

理员均具有本科学历。二是注重在交叉任职中全面提高。建立健全考评任用、岗位交流和代职任职制度,不断优化机关队伍结构,积极走开干部交流路子。医务部 2 名主任提拔交流和提升使用,4 名副主任调任疗区院长。三是注重在多岗培养中锻炼团队。定期选派人员到海空勤疗养区任职代职,培养复合型人才;选派 20 人次参加短期集训,打造“信息通”、“业务通”骨干,培养广博型人才;选派 4 人参加军区 EMBA 研修班,4 人攻读研究生课程班,培养专家型人才。目前,医务部卫勤管理、医、技专业齐全,职称比例、年龄结构梯次合理,形成有骨干人才、有新锐力量的梯次配备的人才团队。

2.3 坚持抓学习精业务,在提升能力素质上带好头

把能力建设作为医务部建设的核心,加强锻炼培养,提高整体素质^[4]。一是靠苦学提升知识素养。每季度开展“业务学习周”活动,每年组织机关公文评比和业务考核,通过勤学致用、丰富知识,提升素养。二是靠深研提升思维层次。以军事、卫勤理论研究为抓手,以信息化知识为重点,引导机关人员加强热点追踪,积极结合工作开展研究与创新。制订理论研究计划,每人每年至少发表 1 篇论文、承担 1 项课题、开展 1 次授课,促进才干在研究中形成,智慧在研究中积累,能力在研究中提高。三是靠实练提升综合能力。每年组织师团两级首长机关集训,结合重大活动和演训任务,把参谋人员推到第一线摔打锻炼,近年来派出 36 人次参加部队海训、编组联训和重大演习,在汶川抗震、世博安保以及突发事件应急处置中摔打提高综合素质。

2.4 坚持抓集成强体系,在转化信息优势上谋先行

把信息化建设和运用作为医务部建设的重点,着眼战斗力,突出信息力、提升保障力,努力提高科学管理效能。一是抓好路线图制定。按照数字化卫勤工程规划,研究制定数字化疗养院建设方案,着眼建设任务量化指标,优化路径,细化重点,以路线图引领和规范数字化疗养院建设^[5]。二是抓好信息化基础设施配套。改造优化信息网络,初步建成以“指挥专网、军事综合信息网、疗养院内部局域网和指挥信息系统、业务管理信息系统、机关网络办公系统”为主的“三网三系统”。三是抓好信息系统常态运用。开展远程医学教学、网络医学服务,运行卫勤机关综合管理信息系统、“军卫一号”和疗养管理系统、传染病疫情直报系统和医疗日报系统,实现卫生数据自动采集和传输,应急指挥能力进一步提高^[3]。

2.5 坚持抓作风树形象,在实现全面过硬上做示范

始终把优良的作风和严明的纪律作为医务部建设

发展的重要保证,不断强化“四个意识”。一是命令意识。坚决贯彻执行上级党委、首长和机关的命令指示,严格落实条令条例和规章制度,做到有令必行、有禁必止。二是服务意识。牢固树立基层至上的工作理念,积极为疗区、医院和科室办实事、解难题;基层请示的问题,件件有着落,事事有回音。三是团结意识。秉承和发扬团结和谐好传统,工作中相互协作,敏感事务公开透明,内部关系风清气正人和,凝聚力和战斗力不断增强。四是表率意识。苦练“快、准、严、细、实”作风,力求做好部队的表率,当好机关的样板。医务部部科领导严格自律,言传身教,带头讲政治、带头抓准备、带头强素质、带头正形象。

3 加强医务部建设需把握的几个问题

3.1 把握特点规律,注重统筹建设 医院疗养院医务部是履行司令部职责的业务部门,既要遵照司令部建设条例,发挥抓总、牵头、综合职能,又要结合医院疗养院工作特点,在院党委领导下履行好医教研组织指导职能。要把医务部建设纳入医院疗养院建设整体规划,统筹加强思想政治、组织、业务、作风纪律建设,正确处理当前与长远、局部与全局、安全与发展的关系,推进医务部建设科学发展。

3.2 完善制度机制,确保规范建设 认真贯彻依法治军、从严治军方针,以全军司令部建设法规为依据,建立健全医务部建设制度标准,严格依据条令条例和规章制度开展工作、实施指导,以制度落实工作,以制度推进发展,确保医务部建设规范发展。

3.3 加强继承创新,推进持续建设 积极适应时代发展和军队信息化建设的新要求,继承发扬我军司令部建设优良传统,进一步解放思想,深化改革,研究新形势下医务部建设新情况、新问题。贯彻科技强军战略,加强信息化建设,充分发挥科技进步推动作用。强化质量效益观念,注重运用先进管理方法和手段,提高管理水平,增强建设实效。

【参考文献】

- [1] 曹文献. 深入学习实践科学发展观 推动军区卫生工作创新发展[J]. 东南国防医药, 2010, 12(1): I-II.
- [2] 吴志成. 基于信息系统的体系作战卫勤保障人才建设思考[J]. 东南国防医药, 2010, 12(3): 178-180.
- [3] 曹文献. 解放思想 求真务实 在新的起点上推进军区卫生工作科学发展[J]. 东南国防医药, 2011, 13(1): 1-2.
- [4] 吴志成. 用科学发展观指导医院综合绩效管理的几点思考[J]. 东南国防医药, 2009, 11(3): 260-262.
- [5] 曹文献. 关于加快数字化医院建设发展的思考[J]. 东南国防医药, 2010, 12(6): I-II.

(收稿日期: 2011-01-28)

(本文编辑: 孙军红)