

· 医院管理 ·

加强军队医院科研工作的实践和体会

朱 捷, 谢永俊, 王 曲

〔摘要〕 本文探讨了军队中心医院加强科研管理的若干实践:完善科研创新激励机制;健全科研创新管理体制;加强重点学科和人才建设;拓宽科研经费来源渠道并有效管理;改善医院科研支撑条件;扩大医学科研对外交流。文章认为医院科研管理应有主动意识、前沿意识和均衡意识,从而促进综合医院多学科均衡发展以及临床和科研的共同发展。

〔关键词〕 科研;管理;中心医院

〔中图分类号〕 R197.32 〔文献标志码〕 A 〔文章编号〕 1672-271X(2012)03-0275-02

科研工作到医院可持续性发展的重要动力,直接影响医院学科发展的规模和方向、医学人才的培养和储备,以及医学新技术新理念的消化吸收和发展创新。医学科研水平标志着医院在所处地区学术地位的高低,体现出单位学术氛围是否浓厚。军队中心医院要实现可持续性发展,在未来医疗市场中占据有利位置,必须改变目前投入不足、引导不够的现状,要建立和完善医学科研管理和激励制度,形成着眼未来医学学科发展和人才培养的长效机制。

1 医院科研现状

近年来,医院认真贯彻“十一五”军区医学科技工作发展方针^[1],在上级卫生部门的关心和支持下,医学科研建设取得了长足的进步,共获得省部级科技二等奖 4 项,在国家自然科学基金、全军科技攻关项目、省科技进步奖项、省科技攻关课题等科研项目上均取得了历史性的突破,2011 年被评为“军区科技创新先进单位”。

随着医院规模和科研工作的快速发展,科研管理存在的一些不足之处也逐渐显现出来:一是科研项目覆盖面窄。每年院内科研项目申请获批率仅有 30%~40%,一些可行项目因没有经费支持只能暂缓。二是科研资助投入不平衡。因总额有限,倾向资助重点学科和资深专家,青年科研项目往往很难获得支持。三是部分医务人员科研意识薄弱。借口临床工作繁忙,没有多余的精力从事科研,对医院的科研学术活动缺乏热情^[2]。四是科研管理人员匮乏。同级军队医院仅一名科训助理员,有的还兼职医疗、战备等工作,少于地方同级医院的 2~3 人,难

以对医院科研尤其是科研经费和设备,实施高效的管控。

2 实践和对策

2.1 完善科研创新激励机制,提高全院人员参与医学科研的积极性 我院通过“科研成果重奖、论文分级奖励、院管课题打擂、优秀论文评选”,激励科研创新、形成人人参与的良好氛围。2010 年起我院省部级科研成果一、二、三等奖奖励分别为 30 万元、8 万元和 2 万元;对公开发表的科技论文按级别(如 SCI 期刊论文按影响因子 5000 元/分等)给予不同奖励;院管课题对中青年医务人员和临床应用项目倾斜(如设立医院青年科研基金),科技周——课题打擂已成为我院每年年初的一项传统;年度论文报告会及优秀论文评选是我院近年实施的一项学术制度,较好地提高了全院医务人员科研积极性。

2.2 健全科研创新管理体制,营造管理有序、奖罚分明的学术环境 科研管理制度应着眼于建立长远的学科发展、人才培养、竞争奖惩和科研培训体制。近年来医院相继制订了《医学专科中心管理暂行办法》、《科研课题管理暂行规定》、《参加学术会议管理规定》、《医学学术论文报销奖励实施办法》、《新技术新项目管理条例》等,为科研创新提供了有力保证;充分发挥科委会的指导作用,科委会承担指导课题论证立项、论文评比奖励和科研发展规划的制订等任务;建立中初级人员课题申报和论文撰写培训和奖惩制度,通过邀请院外知名专家来院讲座交流,提高医务人员科研能力,对优秀成果予以重奖的同时,对连续三年没有课题和成果的科室和全年无论文者则予以扣分处罚,营造奖罚分明的学术环境^[3]。

2.3 加强重点学科和人才建设,以点带面促进医院

作者简介:朱 捷(1976-),男,浙江金华人,硕士研究生,主管药师,从事医院管理工作

作者单位:230031 安徽合肥,解放军 105 医院医务处

全面发展 重点学科是医院发展的龙头,应建立重点学科评估扶持机制,从学术任职、课题论文、获奖、科研基地和实验室建设、研究生培养、承办继续教育、绩效等方面进行评估。要求省级重点学科或军区专科中心,在 5 年内至少应开展一项重大影响力的项目。重视人才的骨干和标兵作用,结合军区“122 工程”,我院建立了院级中青年人才选拔制度,定期开展“十佳青年医师”评比活动,给予培养经费、外出进修观摩等政策配套,并鼓励其参加国际学术交流。2011 年我院共选派出国学习 11 人次,其中 3 个月以上 2 人。

2.4 开源节流,实现财力充沛和节约高效的经费管理 医院对外应广泛争取资助渠道,力争国家、军队和省市多方科研经费资助,单位应确保 1:1 比例配套支持,努力达到卫生部要求的不低于医疗业务总收入 1% 的标准^[4];对内应提高院内课题覆盖面和扶持力度。医院科研部门要协助财务部门建立科研项目的投入——产出评估机制,对科研经费使用提出合理化建议。财务部门要严格把好科研经费预算和审批关,确保每一笔经费落到实处,每一台设备登记在案^[5]。

2.5 改善医院科研支撑条件,提供有力的院内平台支持和畅通的院内信息共享 首先,有条件的医院应成立中心实验室以发挥科技辐射作用^[6],暂时没有中心实验室的医院,应有效利用院内资源,开展科研实验。近年来我院检验科开展的多聚酶链式反应、染色体测定,病理科开展的原位杂交、免疫组化,生殖中心开展的顶体酶释放反应、精子 DNA 测定等都为院内科研的开展提供了便利条件。其次,加强医院电子期刊等信息平台建设。我院在院内局域网的基础上相继拓展了中文期刊网、中英文图书网、护理教学网、PASS 医药信息系统、创伤数据库等网页,对全院的学术互动、信息共享和知识更新起到了很好的促进作用。

2.6 扩大医学科研对外交流,不断提升医院科研影响力 高等院校和研究所先进的实验室设备可为医

学科研提供有力支撑,近年来我院先后和中国科技大学合作开展了吸入性肺损伤机制研究,和解放军炮兵学院合作开展了冲击波致动物伤实验研究,和北京华大基因研究所合作开展了某支原体感染暴发的病原基因组分析等项目。通过共建医学院校临床学院或非直属附属医院,积极参加校级科研项目。另外,医院和地方各级机构的交流合作也尤为重要,一方面通过参加地方科研立项和成果评审,获得更多支撑渠道,另一方面通过推荐专家参加评审、鉴定、招标等工作,巩固和提升医院的学术地位。

3 体 会

医院科研管理必须要有主动意识、前沿意识和均衡意识。科研管理者要积极贯彻落实国家和上级科研和人才培养政策,并结合自身情况制订配套和细化方案;要立足自身条件,瞄准专业前沿,扶植督促科室重点攻关;在评价对医院科研创新的贡献上,要将新技术开展和科研成果放在同等位置上,重点扶持填补医院空白或在区域内处于领先水平的临床新技术,从而促进医院多学科均衡发展,以及临床和科研的共同发展。

【参考文献】

- [1] 曹文献. 坚持科学发展 突出自主创新 又好又快地推动军区医学科技工作再上新台阶[J]. 东南国防医药, 2007, 9(2): 1-4.
- [2] 杨生春, 王兴武, 王 熠. 军队中小医院科研工作的现状与对策[J]. 中国实用医药, 2008, 3(4): 156.
- [3] 谭维国, 朱乐明. 加强科技单位科研管理的途径探讨[J]. 东南国防医药, 2011, 13(3): 183-184.
- [4] 江飞舟. 综合医院科研管理战略思考[J]. 实用医学杂志, 2006, 22(3): 364-365.
- [5] 肖 文, 李 见. 浅析医院科研经费管理存在的问题和对策[J]. 现代医药卫生, 2006, 22(10): 1573-1574.
- [6] 郭 松, 孙文广. 新形势下如何做好医院科研管理工作[J]. 中国医院管理, 2007, 27(9): 68-69.

(收稿日期: 2012-03-05)

(本文编辑: 孙军红)