

## · 卫生论坛 ·

## 聚焦主题 服务主线 加快全面建设现代卫勤步伐

南京军区联勤部卫生部部长 曹文献

## 1 2011 年卫生建设情况

2011 年,南京军区卫生工作紧紧围绕主题主线,加紧作战准备,注重改革创新,深化优质服务,强化内涵建设,圆满完成各项任务。

**1.1 以信息主导、实践摔打推进多样化军事任务卫勤准备** 采用边建边训边用的方式,加强应急医疗防疫救援队模块化建设,如期形成保障力,南京总医院被四总部表彰为国家级应急专业力量建设先进单位。承办全军处理日遗化武卫勤保障工作会议,指导南京日遗化武移动式销毁现场医学救援,严密组织调查运输作业卫勤保障,国家外交部、日方内阁府给予高度评价。指导援坦桑尼亚、援赞比亚军医组轮换交接并组织检查慰问,国防部外事办公室专门发电表扬援外医疗工作,援坦军医组被表彰为先进党支部。全力组织温州“7.23”重大铁路交通事故伤员救治,118 临床部坚守救援现场到最后,成功救出“奇迹女孩”小伊伊,赢得军地广泛赞誉。

**1.2 以理论先行、模式创新推进全面建设现代卫勤**

围绕 9 项试点任务,组织全面建设现代卫勤理论和现实问题研究实践,10 项试点成果在全军后勤工作会议得到总部首长肯定。深化集中训管改革,固化“四一六统”机制,基层部队分别实行了全部集中、分区集中和要素集中,深受基层部队欢迎。推行数字化医院建设“四种模式”,承办全军新版电子病历系统试点现场会,9 所医院完成全院升级应用。研发应用电子伤票、战场搜救系统,构建了从战场单兵到后方医院的医疗后送数据链。协调江苏省发改委、华东物资局,积极开展卫生装备军民联修联保试点,在全军起到了很好的示范作用。

**1.3 以高尚医德、纯洁医风推进优先保障优质服务**

高标准承办全军医院为部队服务工作会议,军区“因军而存在、为兵而发展”的经验做法受到好评。圆满完成全军师职干部医院门诊就医“一卡通”试点和全体航天员集中疗养任务,总部首长给予高度评价。大力培塑高尚医德、纯洁医风,推行军人就诊专区化、老干部收治专科化、疑难疾病诊疗专病化

“三专”模式,深化心理健康工程,拓展网络医学服务 10 项功能,实现了医疗向预防、生理向心理、院内向院外“三个延伸”。南京总医院陈声容获得国际护理界最高荣誉南丁格尔奖章,胡主席亲切接见并颁奖。

**1.4 以人才优先、适度规模推进医院内涵发展** 专题召开了军区医院建设工作会议,开展医院床位规模调研和医疗合作项目专项清理,推进样板医院建设,连续 6 年组织医院综合绩效考评,起到了很好的导向作用。2011 年,南京军区医院医疗总收入同比增长 27.3%,收益率 23.23%,18 所医院医疗总收入和设备总值“双过亿”。召开了军区医学科技大会,黎介寿院士和 10 个单位、31 名个人受到表彰和重奖,军区党委常委全体接见会议代表。卫生专业人才培养“122 工程”圆满结业,组织医疗科技人才队伍建设和医院教学培训工作专题调研,举办了军区医院管理干部培训班和后方医院司令机关主题论坛,为推进卫生建设科学发展提供了有力智力支撑。

## 2 2012 年卫生工作安排

2012 年,南京军区卫生工作要深入贯彻胡主席主题主线重大战略思想,围绕全面建设现代后勤目标任务框架体系,坚持龙头牵引、信息主导,强化姓军为兵、文化引领,深化内涵建设、样板示范,创新实施全维健康工程,统筹建设强服务,科学管理增效益,改革创新求突破,军民融合促发展,加快转变卫勤保障力生成模式,在新的起点上推进军区卫生工作科学发展。

**2.1 坚持信息主导,成体系建设数字卫勤,着力增强多样化任务保障能力** 依据信息化建设发展路线图,以数字卫勤工程建设为抓手,渐进式推进,升级式发展。一是拓展基础网络平台。建立基于数字地理信息系统的卫勤组织指挥平台,全面推开卫勤业务通用办公平台,提高系统互联、信息互通、资源共享水平。二是推进系统研发应用。推广新版电子病历系统,研发军人电子健康档案。全面运行传染病疫情直报和医疗日报系统,广泛运用医疗器械网上招标采购平台,在南京军区后方医院、师旅医院和

部分边远海岛部队开通远程医学网,形成广覆盖、全领域应用软件体系。三是筹建区域数据中心。组织医院对体系部队和干休所、药材仓库、门诊部卫生信息托管试点,建立区域数据中心和军区医学影像、病理数字诊断中心。

**2.2 坚持文化引领,全行业培塑医德医风,着力增强双优服务实效** 贯彻落实全军医院为部队服务和干部保健工作会议精神,深化优先保障、优质服务,不断提高官兵和老干部受益率和满意度。一是创新实施全维健康工程。召开军区干部保健工作会议,推行院内服务“三专”、心理服务“三化”、网络服务“三基”模式,完善师职干部医院门诊“一卡通”就医,组织新兵心理检测和部队精神病患者集中收治,在基层部队和干休所建立网络病房,努力实现医疗保健向综合预防、生理服务向心理服务、传统手段向网络手段、阶段维护向全程维护、医学促进向文化促进“五个拓展”。二是巩固深化医德医风建设。扎实开展当代革命军人核心价值观、爱岗敬业专题教育,大力宣扬黎介寿、陈声容、杨仕春等先进事迹。继续抓好药材采购、合作项目和合理用药规范整治,组织部队评医院、官兵评服务活动,完善常态监督考评机制。三是大力发展医疗保健文化。构建以医疗保健思想、精神、传统、作风、品牌为主要内容的医疗保健文化体系,运用网络短信、橱窗报刊、诗词歌曲等文化载体,普及健康知识,营造健康环境,维护健康心理,优化健康服务,以文化的大繁荣推动医疗保健事业大发展。

**2.3 坚持面向基层,分类别深化集中训管,着力提升现代卫勤建设层次** 巩固全面建设现代后勤试点成果,深化“统筹建设、集中训管、伴随保障”改革,推动基层卫生建设深入发展。一是加大推进改革力度。召开军区部队现代卫勤建设推进会,总结集中训管改革经验,推行全部集中、分区集中、要素集中的建设模式,创建样板旅团卫生队。二是加大人才培养力度。多渠道补充部队卫生技术力量,组织卫生专业士兵职业技能鉴定,探索基层卫生人员轮岗培训、代职进修的双向流动的长效管理办法。三是加大挂钩帮带力度。落实医院与部队卫生机构挂钩帮带规划,以建制旅团为重点,以技术帮带为核心,坚持技术适宜、规模适当、投入适量,增加医疗实践机会,提高一线救治能力。四是加大配套建设力度。制定师旅医院综合保障能力评估标准,分级组织能力评估,结合基层后勤综合配套整治,组织新一轮达标建设。

**2.4 坚持内涵发展,高起点推进样板建设,着力提**

高医院综合绩效管理水平 以“六强”为核心,以样板医院为示范,深化绩效管理,大力推进人才战略工程,依靠科技创新带动和引领医院内涵发展。一是发挥绩效管理的导向作用。总结近年医院绩效管理经验,在考评对象上,向疗养院、部队卫生机构、干休所卫生所延伸;在考评方式上,由终末考评向全程考评、实时监管转变;在考评内容上,突出阶段重点和工作导向,用考评正方向、严管理、增效益。二是发挥样板建设的示范作用。总结样板医院建设经验,制定样板疗养院、样板科室建设标准,加强分类指导,系统建设,实现弱势变强、优势更优。三是发挥人才队伍的支撑作用。全面实施高层次卫生人才培养“双星”工程,举办后方医院司令机关主题论坛,研究制定住院医师规范化培训实施办法,抓好以基层医生为重点的全科培养,以文职、聘用人员为重点的任职教育,以卫生干部为重点的升级培训,提高岗位胜任力。四是发挥优势学科的辐射作用。推动转化医学发展,促进科研成果快速转化到诊疗技术。推行专病化、大专科、院中院等学科建设模式,拓展军区医学专业委员会职能,加强科研投入和协作攻关,力争在战伤救治、临床疾病防治等前沿领域取得突破。

**2.5 坚持改革创新,全方位拓展五纳五联,着力推进军民融合式发展** 发挥卫生技术军地通用、卫生资源军地互补优势,加强理念融合、资源整合、优势互补,积极构建军民结合、寓军于民卫勤保障体系。一是深化医改“五纳五联”机制。召开军地医改工作联席会,总结“五纳五联”经验,研究衔接政策和配套制度,制定军队医院参与公立医院改革具体措施,共商区域卫生发展规划和资源配置计划,力争共享政府建设性投入和财政补助。二是推广老干部社会化医疗保障机制。借鉴泰州、宿州模式和江西省军区经验,由省军区牵头,协调驻地政府和社保、卫生部门,研究经费补贴办法和标准,力争远离体系老干部全部纳入社会化保障,医疗条件相对较差地区老干部实行军地“双体系”保障。三是推进药材联储联供机制。深化战备药材“以厂代储”和常用药材联储联供改革,探索药材仓库与地方大型医药流通企业共建共用模式。巩固军民融合维修保障试点成果,扩大保障品种和范围,提高维修质量和时效。四是探索计划生育军民共建机制。协调华东五省一市人口计生委,积极开展计划生育军民共建活动,加强生殖健康和优生优育技术交流协作,推行营区流动人口计划生育属地化管理,共同帮扶救助困难家庭,为部队安全、军营和谐、社会稳定做出贡献。