

· 卫生论坛 ·

聚焦强军目标 紧贴使命任务 深化推进全维健康工程不断向前发展

南京军区联勤部卫生部部长 方胜昔

健康是生存之本、幸福之源、事业之基。全面维护官兵健康,巩固提高部队战斗力是军队卫生工作的根本职能和价值所在。军区卫生建设必须紧紧围绕党在新形势下的强军目标,聚焦有效履行主要战略方向使命任务,以服务保障“一老一少一基层”为根本着眼点,以维护促进官兵身心健康为基本立足点,深化推进“全维健康工程”,以健康梦托举强军梦、支撑强国梦。

1 充分认清深化推进全维健康工程的时代内涵

1.1 深化推进全维健康工程是提升战力保障打赢的战略要求 “军无百疾,是谓必胜”。官兵健康是战斗力的基本要素,维护促进官兵健康是生成提高战斗力的重要基石。未来信息化战争高节奏、高强度、高毁伤特点,对官兵的体能体魄和身心健康提出了更高标准,对全面维护官兵健康提出了崭新命题。一切为了前线、一切为了伤病员、一切为了战争胜利,是军队卫勤的光荣传统和神圣职责。必须紧紧围绕能打胜仗目标,牢固树立“卫勤在前、保为打赢”思想,拓展深化军事斗争卫勤准备,创新平战卫勤保障模式,以平时全维健康服务积累、形成和提高战斗力,以战时全维卫勤保障保持、恢复和再生战斗力,为有效履行主要战略方向使命任务提供有力支撑。

1.2 深化推进全维健康工程是服务官兵凝聚军心的有力举措 关心关爱部队官兵和老干部身心健康是我军优良传统,也是凝聚军心士气、激励战斗精神的重要途径,军队卫生工作具有责无旁贷、义不容辞的政治责任。随着经济社会发展、医学科技进步和健康观念的更新,以及信息化条件下高强度军事作业健康影响因素的增多,军人健康内涵正从“状态健康”向“能力健康”转变,官兵健康需求正由疾病防控、伤病救治向预防、医疗、保健一体化的全维健康转变。必须始终坚持以人为本,着眼官兵健康维护新要求、新期盼,创新理念、优化机制、丰富形式、拓展内容,以全维健康服务促进官兵全面发展,营造和谐幸福军营,为凝聚强军意志、鼓舞强军士气提供

正能量。

1.3 深化推进全维健康工程是全面建设现代卫勤的实践抓手 全维健康工程以保障打赢为核心,姓战为兵、卫勤先行、全维参战、主动作为,目标指向更加聚焦;以“一老一少一基层”为根本,服务部队、情注官兵,践行全心全意为人民服务宗旨,职能任务更加凸显;以能力建设为重点,信息主导、内涵引领、改革创新,发展路径更加科学,是打仗后勤、现代后勤、信息化后勤在卫生领域的具体体现和生动展开,为在新的起点上推动卫勤现代化建设理清了思路,明晰了标准,确立了实践抓手。必须紧抓不放,持续用力,用问题意识找准起点,用底线思维科学运筹,用胜战标准严密组织,用钉钉子精神扎实推进,务求实效。

2 准确把握深化推进全维健康工程的目标任务

2.1 卫勤保障向全域保障拓展 始终坚持战斗力这个唯一的根本的标准,着眼作战建卫勤,瞄准战时抓准备,努力实现“医疗救护更高效”目标。以跨海伤员救治为重点的信息化条件下卫勤保障法创新有新突破,机动卫勤分队和国家(省)级应急专业力量具备“两个不经”遂行任务能力,航海、航空、航天等重大卫勤保障任务圆满完成,官兵胜任作战的体能、智能和环境适应能力全面提升。

2.2 医疗保健向综合保健拓展 推进医疗保健由防病治病型向能力强健型转变,做到预防、医疗、保健、疗养、康复全方位配套,生理、心理、生活、文化、管理全要素融合,形成预防、医疗、强健一体化的新型军事医学保障模式。部队卫生机构、干休所卫生所、药材保障机构建设达标,师级医院建成研究型医院,中心医院建成驻区域一流医疗中心,疗养院基本建成现代化疗养基地,广大官兵和老干部服务满意率达 95% 以上。

2.3 生理服务向心理服务拓展 三级心理卫生服务机构体系完善,心理卫生服务覆盖率、新兵心理测评筛查率达 100%,精神疾病患者实现集中收治,官兵心理健康水平大幅提高,心理问题发生率、心理

疾患发病率、心因性事故案件明显降低。

2.4 传统手段向网络手段拓展 数字卫勤工程全面实施,建制团以上部队卫生机构全部运用部队卫生信息平台,实现医疗日报和疫情网络直报。建成数字化医院、疗养院,团以上部队卫生机构和干休所卫生所全部建立网络门诊、网络病房,基于信息系统的网络医学服务水平和保障效益显著提高。

2.5 阶段维护向全程维护拓展 关注作业环境、生活环境、家庭环境对官兵健康的影响,确保官兵在伤病前、中、后均享有优质医疗服务,在任务前、中、后均得到全面健康保障,实现健康维护全覆盖。

2.6 医学促进向文化促进拓展 深入贯彻军队卫生工作方针,牢固树立高尚医德、纯洁医风,德医双馨、至诚大爱、精业奉献的卫生行业文化植根人心,健康宣教、心理干预、健身休闲、饮食养生、环境人居等全维健康文化丰富发展,官兵健康教育普及率达 100%,文明卫生行为养成率达 90% 以上。

3 积极创新深化推进全维健康工程的方法举措

3.1 聚焦能打胜仗,深化拓展军事斗争卫勤准备 着眼如期形成能力,强化责任担当,牢固树立强烈的问题意识,以倒计时方式,推进卫勤准备向纵深进击。一是卫勤力量建设以“转”求深。调整优化机动卫勤力量体系结构,分类抓好直升机医疗后送队等新型力量建设,修订训练纲目与考评标准,依托全军卫勤训练基地组织模块化集训,探索利用 3D 技术组织模拟化训练,加速推进向常态应战、信息备战、训为实战、多能善战“四战”转型,提高全域到达、时效救治能力。二是实战化训练以“严”求深。严格按纲施训,加大基础训练难度强度,大抓自救互救普训、战救技术专训、装备操作精训,大抓成建制野外拉动演练和夜间训练。以“四知、一明白”为突破口,抓好卫勤指挥员谋略训练,依托军区骨科、外科等专业委员会,分专业加强战创伤救治技术培训。强化使命课题针对性研练,采取“考比拉”方式,抽组卫勤分队参加军区实兵对抗、军兵种联勤保障训练,切实在真难严实上下功夫见实效。三是重难点攻关以“实”求深。抓好军区卫勤专项课题跟踪问效,深化卫勤数据链、立体医疗后送等重难点课题攻关,抓好成果转化应用,使现有成果真正适应战场实情、真正紧贴任务实际、真正转化为实战保障能力。四是多样化任务以“战”求深。以为战、练战、能战、胜战的标准,精心组织抢险救灾、神舟系列载人交会对接、日遗化武处置作业、青奥会安保卫勤保障,加强复杂恶劣环境和特殊岗位职业健康维护,确保遂

行任务中的官兵健康安全。

3.2 着眼优质高效,大力提升医疗服务质量水平 以服务保障“一老一少一基层”为根本着眼点,巩固医德医风建设成果,深化优先保障、优质服务,不断提高官兵和老干部受益率和满意度。一是创新服务模式。积极开展“三好一满意”活动,完善全程全方位为部队服务模式,拓宽持卡就医渠道,推行服务场所专区化、老干部收治专科化、疑难疾病专病化诊疗。运用网络医学、远程医疗新型服务手段,在基层部队和干休所建立网络门诊、网络病房、前置药房,实现为部队“零距离”服务。二是健全服务机制。修订军区合理医疗药品和医用耗材“两个目录”,落实官兵和老干部住院“零待床”、检查“零审批”、合理医疗“零自费”,切实维护官兵权益。逐步完善为部队服务激励、约束和消耗补偿机制,扩大军队医疗特殊项目和大病统筹补助范围,提高服务保障水平。三是拓宽服务内容。坚持预防为主,前移健康关口,突出重大传染病疫情防控,大力普及预防保健知识,分级组织官兵住院体检、疗养体检、集中体检和上门体检,分类开展集体疗养、康复疗养和特勤疗养。广泛开展“万里健康行、送医进基层”活动,为基层部队送医送药送健康。贯彻“关爱一线带兵人、办好十件暖心事”要求,深化“心理健康工程”,实现从预防、治疗、康复到管理、评残、移交全程参与、全程服务;实施“幸福家庭工程”,组织不孕不育官兵免费集中诊治、计划生育困难家庭救助、优生优育帮扶,提升家庭幸福指数,促进军营和谐稳定。

3.3 注重内涵发展,强势推进卫生机构能力建设 深入解放思想,注重内涵引领,加强分类指导,整体提升建设品质,增强科学发展后劲。一是加强基层卫生帮建。深化总医院与中小医院,后方医院与部队卫生机构、干休所卫生所挂钩帮带,提高基层部队完成本级救治任务能力。采取机关按层级、部门按职能、医院按体系、部队按建制的方式,帮带基层连队卫生建设,努力实现“卫生建设无弱连、医疗保障无死角”的目标。二是创建样板部队卫生机构。深化集中训管改革,研究制订部队卫生机构建设考评体系,组织师旅医院综合保障效能评估,精心抓好师旅卫生机构开展对外非盈利性医疗服务试点。组织师级以下部队卫生专业干部岗前培训和住院医师规范化培训,加强卫生士兵归口培训、职业技能鉴定和全程管理,营造健康成长的良好环境。三是推进研究型医院疗养院建设。召开军区医院工作会议,分析建设形势,研究对策措施。以医院等级评审为抓手,全面推开医院床位分类管理,修订综合绩效指标

体系,加强医疗质量监管,完善医德医风建设长效机制,持续推进医疗合作项目、药品采购集中整治。发挥总医院和专科中心技术辐射、管理示范和建设带头作用,加强医院横向协作、纵向帮带,整体提升学科建设水平。全面实施军区卫生专业高层次人才培养“双星”工程,重点培养 20 名全国一流的金星、100 名全军一流的银星,努力建设一支能力过硬的卫生队伍。建立多元化、多渠道、多层次的科研投入体系,每年专项投入 1800 万元资助医学科技创新,催生高等级成果,提高转化应用率,继续保持在全军的领先地位。

3.4 深化改革创新,加速推动卫生建设转型发展

紧跟军队改革决策部署,紧贴军区部队实际,抢抓机遇,主动作为,向改革要出路,靠创新求突破。一是优化卫勤体制编制。调整优化医疗疗养床位结构布局,健全疾病预防控制体系,组织机关门诊部“集中管理、派出保障”试点,逐步建立与保障任务相匹配的卫勤体制编制。二是组织现代卫勤试点。按照“三年三步走”的思路,分类指导各类卫生机构按目标任务框架体系树样板、搞建设、抓管理。指导联勤分部抓好两级五类样板单位建设,探索推进联勤部队网络式卫勤指挥、托管式卫生数据、区域式医疗保障、前置式基层防治和综合式干部保健等“五个中心”建设。三是推进医疗保障制度改革。深化“一卡通”保障试点,逐步实现军队干部医院门(急)诊“一卡通”、师级以上干部住院“一卡通”和军人“双体系”、“多体系”医疗保障。深化远离体系医院干休所老干部医疗保障社会化改革和小散远单位军人门急诊社会化保障,完善配套政策制度,提高保障时效。四是加速数字卫勤建设。推行数字化卫勤建设“四种模式”,实施“医云工程”,建成区域云计算数据中心,组织基于云计算的数字化医院建设转型换代。创新健康实现形式,建立军人电子健康档案和健康评价系统,健全健康监控、预测、干预和管理机制。研发部队卫生管理信息平台,成建制组织部队卫生信息化建设,建立以医院为中心的区域一体化

网络医疗服务体系。

4 切实加强深化推进全维健康工程的领导指导

4.1 强军目标统领 坚持用党在新形势下的强军目标统一思想、凝聚共识,强化保健康就是保战斗力、保打胜仗的思想,把深化推进“全维健康工程”作为加强基层全面建设的重要抓手,作为衡量单位全面建设的重要尺度,作为经常性、基础性工作的重要内容,紧抓不放,常抓不懈。始终把全面维护官兵健康作为重要政治任务,牢固树立服务战备、服务部队、服务官兵的思想,强化卫生工作有政治,做到卫生系统讲政治、卫生干部强政治。

4.2 聚焦战场用劲 坚持战斗力保障力标准,全部心思向打仗聚焦,各项工作向打仗用劲,以提高卫勤核心保障能力为重点,突出作战保障急用项目建设,紧盯能力短板弱项,采取问题倒逼的方法,固强补弱,伸长补短。倡导“以能力为中心”的现代军人健康观、“以健康维护与促进为中心”的现代军事医学观,突出基层部队急需服务,突出官兵体能、技能、智能、效能有机融合,以健康水平的整体提升推动部队凝聚力战斗力的全面跃升。

4.3 科学统筹推动 坚持党委统一领导,形成军政主官亲自抓、分管领导具体抓、机关部门合力抓的良好机制。全程跟踪督导,既重建设,更重管理,依靠军师抓旅团,依靠旅团抓基层,细化任务、分解目标,做到总体有部署、每年有计划、阶段有安排、年底有考评。强化主动作为意识,结合部队实际,纳入整体规划抓建,统筹各类资源抓建,靠前指导、分类推进。

4.4 务实作风落实 坚持情系基层、心系官兵,始终把基层疾苦、官兵冷暖放在心上,充分利用下部队调研、当兵锻炼等时机,及时掌握官兵健康需求,有计划有步骤地改善部队战备、训练、工作、生活条件。对照“六个拓展”目标,认真研究解决制约卫生建设发展、影响官兵健康水平的深层次矛盾和问题,抓紧快干、真抓实干、埋头苦干,以深化推进全维健康工程为实现强军目标增添动力、凝聚力量。