

· 医院管理 ·

军队中小医院加强科技创新建设研究型医院的探讨

陈志锋,代绪波,董少良,金明亮,陈志民,沈建坤

【摘要】 科技创新是医院持续发展的不竭动力,是医院转型发展的必由之路,军队中小医院目前正处于发展的机遇期和转型的关键期,机遇和挑战并存。本文从军队中小医院自身实际出发,阐述了科技创新在建设研究型医院中地位作用,提出了加强医院科技创新的着力点以及制度化、常态化推进办法,旨在探讨如何实现新形势下军队中小医院向研究型医院转变转变的发展。

【关键词】 军队中小医院;研究型医院;科技创新

【中图分类号】 R197.32 【文献标志码】 A doi:10.3969/j.issn.1672-271X.2015.03.033

当前,随着医学科技迅猛发展,国家和军队医药卫生体制面临深刻变革,军内外同行业、同领域的竞争日趋激烈,对医院运行模式、功能定位和优势地位提出了新的挑战。研究型医院建设,就是主动适应这种挑战,由注重量的扩张转变到注重质的提升,由注重床位规模转变为注重科技创新贡献率。研究型医院必须在科技创新上有所突破,保证医教研的协调发展、不断突破和保持领先^[1]。

大型综合性医院建设研究型医院具有多重优势,而军队中小型医院正处于发展机遇期和转型关键期,机遇和挑战并存,建设研究型医院存在诸多困难,比如临床科研起步晚、规模小、意识不强、体制僵化、机制不活、科研骨干学科带头人缺乏等问题^[2]。因此军队中小型医院更要立足于自身条件,充分认清形势任务,紧跟现代医学发展趋势,准确把握研究型医院的内涵和实质,坚持“科技兴院”方针,着眼推动医院在更高的起点上进行创新发展,按照研究型医院建设思路制定科技创新战略,不断加大科技创新力度,走具有军队特色的研究型中小军队医院建设之路。

1 科技创新是建设研究型医院的核心要求

研究型医院是以临床工作为基本任务,坚持临床与科研并举,通过自主创新不断催生高层次人才和高水平成果,以新的医学知识和医疗技术推动临床诊疗水平持续提高为主要特征,以科技创新推动临床医学技术发展重要标志^[3]。科技创新是医院生存的灵魂,是医院发展的不竭动力,更是研究型医院的核心要求,是研究型医院与非研究型医院的

本质区别。医院要取得高水平的医学成果,增强医院发展后劲和动力,保障人民身心和谐健康,就必须加强科技创新,全面整合医院资源,夯实临床科研基础,提高科研工作的经济效益和社会效益^[4]。目前,思想僵化、路径依赖、创新不足等因素不同程度地成为医院发展的“拦路虎”、“绊脚石”,而开展科技创新是有效履行使命、促进医院发展的客观要求。因此,研究型医院必须在科技创新上占有重要的一席之地,才能保证医疗、教学、科研工作不断突破和保持领先^[5]。

2 创建研究型医院必须找准科技创新的着力点

2.1 重视理念创新,强化创新驱动 现代管理之父彼得德鲁克说过,创新不需要天才,创新只需要我们的改进,要相信任何事情都存在着更好的方法。只有在创新的心态下才会有创新能力,观念不转型,创新等于零。而创新的本质是新,就是要突破传统,突破常规。因此深入解放思想,牢固树立科学创新发展的先进理念是推进科技创新工作不断深入的前提。一是日常工作中需要牢固树立创新理念,紧跟形势任务发展变化,积极适应市场规律和军事变革,不断更新思想理念,在科研管理理念、管理制度和管理方法上努力实现创新。二是树立争先进位理念,改变因循守旧、“不变应万变”的消极理念和“等、靠、要”的惰性理念,充分调动广大医护人员创新热情,激发动力推动科技创新。三是树立开放包容理念,坚持“走出去、引进来”方针,依托当地经济、社会、科研和医疗资源,联合外力谋求发展,走军民结、寓军于民的发展道路^[6]。

2.2 突出战时卫勤,确立研究重点 军队医院首要任务是履行使命任务,面对当前新的形势任务下,

必须把发展的着力点放在提高卫勤保障能力上^[7]。医院必须以信息化条件下联合作战卫勤保障为牵引,以急需解决的重难点问题为突破口,前瞻部署研究任务。一是加强卫勤组织指挥研究。针对未来战争新的作战模式,特别是渡海登岛作战的特点,加强新的保障模式研究,突出海上联合作战卫勤保障组织指挥的研究与演练,不断提高海上作战卫勤保障能力。二是加强新武器伤救治技术研究。根据未来高科技战争新武器伤的特点,特别是激光、微波、次声、粒子等新概念武器的致伤特点,加强致伤机理、损伤诊断、救治原则与技术、医学防护等研究及训练,不断提高战伤救治能力。三是加强战时卫勤信息系统研究。未来信息化战争,各级救治机构只有运用以电子伤票和野战电子病历为载体的医疗后送系统,加快医疗处置和信息流转速度,才能确保大批量伤员得到规范、有序、快速高效的救治。因此,必须加强战时卫勤保障信息系统研发与应用,保证战时医院与上级卫勤指挥机构之间、医院与各级医疗救治机构之间的互联互通,信息共享,为实施精确指挥与保障提供信息支持。

2.3 突出学科建设,强化特色发展 创建研究型医院的根本途径是科技创新,其关键是要有研究型学科做支撑^[8]。医院从自身实际出发,在核心技术上大力推动“内科治疗外科化,外科治疗微创化”,在重症医学、微创、介入、生物治疗、严重创伤救治等前沿技术取得突破。一是实施“重点战略”,要发挥全军、军区中心等优势学科的辐射带动作用,合理设置亚专科,使学科技术向高、精、深、专方向发展,把重点学科做强做精,把优势学科做出品牌,把特色学科做出优势。二是实施“联合战略”,继续将临床上方向相近、水平相当、有一定潜力的相关学科联合,特色互补,不断优化内部整合,打破专业壁垒,以疑难疾病、高新技术和共性研究为纽带,构建创伤、肿瘤、肝病、重症医学等一批优势学科群;加大内外科微创化治疗联合力度,推出更多高等级成果和创新能力。三是实施“临床科研并重战略”,坚持临床与科研并举,立足临床医学问题开展转化研究,利用科技成果提高临床救治技术,使临床和科研互为促进,推动学科发展。

2.4 突出团队培育,实施高端引领 打造一支梯次合理的人才队伍是医院和科室持续发展的根本动力^[9]。加强科技创新、建设研究型医院,必须牢固树立人才优先理念,加大创新团队培养力度。医院应分专业、分层次、分类型,打造结构合理的科技创新团队,既有基础研究人才,又有临床诊疗人才,还

有成果转化人才,充分发挥创新团队的当量效应。一是抓好学科带头人培养,以优势专业、重点学科、品牌学科、国家或省部级重点课题为牵引,引进优秀人才。各科室应做好规划,定好发展方向,结合自身情况,加强个性培育,大胆引进高精尖人才担任学科带头人或科室骨干,为医院培养一批战略思维能力、临床诊疗水平、科技创新技术兼优的人才队伍。二是抓好青年骨干培养,鼓励年青医务人员积极参加“临床技能培训”、“学术交流会”、“专家讲坛”等;通过送学送训、临床轮岗、交叉代职历练等方式,给年轻骨干下任务、定指标、压担子。三是抓好高层次创新人才培养,加速从国内知名院校、医疗科研机构引进复合型高层次人才,从军地院校中择优录取高学历高素质毕业生,从本院培养懂科研、肯钻研、有闯劲、有潜力的科研能手,不断催生一批临床诊疗和科技创新能力双高的创新人才,确保每个科室至少 30% 的骨干人员既善临床又精科研。四是抓好继续医学教育工作,研究型医院的特征之一就是不断产出创新性成果,而继续医学教育作为医务人员培育创新能力、更新知识的重要手段,对研究型医院的科技创新工作有着不可替代的作用^[10]。

2.5 突出机制建设,完善创新体系 科技创新必须深入贯彻以人为本的理念,努力创造条件、搭建平台、营造氛围,为优秀人才和创新团队脱颖而出提供政策支持和物质保障。一是突出制度保证,建立完善《科研项目管理办法》、《科研奖励办法》等制度规定,加强对科研项目的跟踪问效,鼓励科学研究和新技术新业务的开展。二是突出基础配套,建立科技创新的良好平台,推行科研秘书、教学秘书制度;筹建医院中心实验室、完善临床技能训练中心以及动物实验室建设,出台管理办法,规范常态运行;进一步优化医学图书馆的功能,努力营造良好的学习氛围,形成积极向上的学术风气。三是突出协同攻关,科室要整合人才、病源、设备等资源,成立科室科研小组。大力开展科间协作,形成医医结合、医药结合、医工结合的科技创新模式;要善于联合,充分利用现有教学医院、硕士研究生培养点、兼职专家等优势,大力开展院院联合、院校联合、院企联合,由“个体研究”向“团体研究”转变,由“小科研”向“大科研”过渡,集智合力攻关。四是突出培育创新文化,利用各种载体积极培养创新文化,倡导敢为人先、敢冒风险、敢于创新的精神,使创新意识扎根于心,使一切创新举措得到支持,一切创新才能得到发挥,一切创新成果得到鼓励,努力多出成果,早出成果。

3 创建研究型医院必须推进科技创新的制度化常态化

3.1 建立科学协调的管理体系 科技创新是一项长期、系统、复杂的工程,不是一朝一夕能完成的工作。医院应把科学技术置于优先发展的战略地位,以自主创新的科学研究推动临床医学技术的发展。一是医院党委要把科技创新工作列入重要议事日程,制定中长期规划,加大人财物投入,及时协调解决矛盾和问题,确保坚强的组织领导。二是医院科学技术委员会要充分发挥督导作用,建立民主科学的决策运行机制,确保科技创新在正确的轨道上运行。三是职能部门要进一步解放思想、更新观念,完善管理职能,改进管理方法,做好科技发展的规划、协调、组织和服务等工作,不断提高科研管理效能。四是规范评价体系,始终把是否推动临床技术发展、提高医疗质量作为检验科技创新成效的标准,进一步加大科研质量指标、成果转化指标在评价体系中的权重。五是进一步完善激励措施,修订现行奖励办法,加大高等级论文和奖项的奖励力度,减少一般性奖项和论文的奖励,对不同类别、不同资质人员明确相应的要求,确立与本院地位相称的奖励标准;坚持成果转化效益分配原则,将转化效益与个人贡献相结合,并作为晋职晋级、评功评奖的重要条件。

3.2 营造人人参与的创新氛围 崇尚科研、宽松民主、探索求真、合作竞争的科研环境对于科技创新具有至关重要的意义。一是要树立正确的学术导向,鼓励敢为人先、敢闯新路、敢担风险,使一切创新的想法得到尊重,一切创新的举措得到支持,一切创新的才能得到发挥,一切创新的成果得到肯定。二是要加大对科技创新典型的宣扬力度,让想创新、能创新、创新好的红起来、香起来。三是要提倡平等的学术争鸣,鼓励不同学术思想观点的交流和碰撞,宽容突破常规的奇思异想,允许内部有不同的学术观点,克服人为的学术壁垒,防止“学霸”作风和“割韭菜”现象,营造宽松和谐、合作竞争的学术氛围。四是要培养高尚的学术道德,科技创新需要任劳任怨、无私奉献,需要埋头苦干、甘于寂寞,需要脚踏实地、实事求是;要严格遵守学术规范,恪守职业道德,防止和克服项目申报时热情高涨申请后敷衍了事,严厉查处各种伪造、篡改、剽窃等学术不端行为。

3.3 构建开放多元的创新平台 开放办院、资源共享、体系融合、一体发展,既是现代医学科技发展人客观趋势,更是研究型医院的内在要求。一是要优化内部整合,打破学科专业壁垒,以疑难疾病、高新技术为纽带组建跨学科诊疗中心,加大基础学科与临床学科、临床学科与医技学科的科研协作,形成医药结合、医工结合、基础与临床结合、研究与转化配套的科技创新模式,最大限度地提高科技创新资源的投入与产出效益。二是要实现强强联合,加强技术协作,实施战略创新,技术创新是一项长期、持久的系统化工程,坚持以课题为牵引,既要巩固与现有科研教学单位的战略合作伙伴关系,又要大力发展与其他军医大学、地方知名院校、研究所的合作关系,最大限度实现优势互补、共同发展,推出更多具有原创性的高等级成果和创新能力。三是要深化军民融合,积极融入国家和省市科技创新体系,特别是要立足驻地区域医疗平台,借助地方的政策支持、项目支持、经费支持,加强重点学科建设,加快高层次人才培养,主动搞好规划衔接,强化重大项目联合,开创军地融合、协作共进的双赢局面。

【参考文献】

- [1] 黄少平,卿建中,杨全胜,等.研究型医院科技创新体系构建[J].解放军医院管理杂志,2012,19(1):16-18.
- [2] 李曙光,欧崇阳.研究型中小军队医院建设的困难与对策[J].解放军医院管理杂志,2012,19(1):24-25.
- [3] 黄少平,卿建中,杨全胜,等.研究型医院科技创新体系构建[J].解放军医院管理杂志,2012,19(1):16.
- [4] 郑锦,马超,刘萍,等.建设研究型医院的探索与思考[J].中国医院管理,2011,31(1):68.
- [5] 王冬,许晓东.适应建设研究型医院要求努力创新人才工作机制[J].中国医院,2007,11(12):31-32.
- [6] 胡卫敏,杨扬,王承.军队中小医院科技创新工作的现状及对策[J].海军医学杂志,2012,33(3):190-191.
- [7] 闫辉,高春芳.研究型军队中心医院建设实践[J].解放军医院管理杂志,2014,19(12):1105.
- [8] 熊利泽.以“三个创新”提升研究型医院建设水平[J].中国医院,2013,17(9):15.
- [9] 林锦标,林添寿,胡永狮.创建研究性科室的实践与思考[J].东南国防医药,2014,16(3):324.
- [10] 王玲玲,杨国斌,刘玉秀,等.研究型医院继续医学教育发展探讨[J].东南国防医药,2011,13(6):556.

(收稿日期:2015-03-16;修回日期:2015-04-10)

(本文编辑:史新中)